



Délégation de l'Union Européenne en Tunisie



Association pour la Sauvegarde de la Médina de Gafsa

Projet: « création et consolidation des groupements de développement des oasis (GDO) de femmes et de jeunes de Gafsa pour la promotion d'activités génératrices de revenus par la valorisation des produits et des sous produits oasiens »

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE RECRUTEMENT D'AGENTS D'APPUI

Poste : Agent d'appui au projet

Nombre de poste : 02

Titre du projet : « création et consolidation des groupements de développement des oasis (GDO) de femmes et de jeunes de Gafsa pour la promotion d'activités génératrices de revenus par la valorisation des produits et des sous produits oasiens »

Lieu d'affectation : Délégation Gafsa Sud (gouvernorat de Gafsa)

Période : du 01 juillet 2015 au 30 Juin 2016. Le candidat retenu est soumis à une période d'essai de 1 mois.

I. QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme d'ingénieur en Sciences Economiques, Sociales, agronomie, agroéconomie ou diplôme équivalent ;
- Bonnes connaissances pratiques de l'arabe et du français, une connaissance minimale en langue anglaise est souhaitable.
- Bonnes compétences en informatique, y compris le traitement de texte et l'analyse des données.

II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION :

Face aux défis que connaissent les régions en Tunisie après les derniers évènements du 14 janvier, la méthodologie classique de planification a montré ses limites pour un développement harmonieux et durable des régions et villes ainsi que la promotion de l'emploi au niveau régional et local. De nouvelles approches de développement visant en particulier la promotion de la participation des citoyens dans le processus de développement pour la création de nouvelles opportunités d'emploi et de réduire la pauvreté et la réduction des inégalités entre les régions.

Cette approche de planification stratégique locale est une méthodologie qui permet de mobiliser la société et les ressources dans la région en vue de mieux investir les potentialités économiques,

humaines et naturelles afin de réduire le chômage et la pauvreté. Elle offre des outils flexibles permettant aux responsables locaux d'avoir une vision plus claire de développement selon une approche participative.

Dans ce cadre, L'Association pour la Sauvegarde de la Médina de Gafsa (ASM Gafsa) procède actuellement à la réalisation d'un projet intitulé « Création et consolidation des Groupements de Développement des Oasis (GDO) de femmes et de jeunes de Gafsa pour la promotion d'activités génératrices de revenus par la valorisation des produits et des sous produits oasiens » financé par l'Union européenne à travers sa délégation en Tunisie visant la contribution à l'amélioration durable des conditions de vie des femmes et des jeunes de Gafsa, en favorisant la création de l'emploi dans les oasis de Gafsa. Les bénéficiaires ciblés du projet sont les jeunes et les femmes chômeurs diplômés de l'enseignement supérieur ou non qualifiés.

A ce titre, l'ASM Gafsa, à travers ce projet, apportera son assistance pour développer des projets individuels générateurs de revenus liés à la commercialisation, transformation des produits et des sous produits oasiens, au profit des jeunes et des femmes, en valorisant la richesse de la biodiversité.

Les agents d'appui du projet seront appelés à assurer l'état des lieux en consultant les bénéficiaires directs et indirects du projet. Cet état fait l'objet d'un recensement des besoins, des attentes, des potentiels, des défis et des problèmes dans le cadre du développement de la production dans les oasis de Gafsa et ses environs.

III. DESCRIPTION DES FONCTIONS :

Les agents d'appui au projet travailleront, sous la responsabilité de l'ASM Gafsa dans le cadre de sa mission comme bénéficiaire du financement accordé par la Délégation de l'Union Européenne en Tunisie.

Dans l'ensemble, la mission des agents d'appui consiste à recenser les attentes, les défis, les problèmes et le potentiel économique, humain et naturel des zones cibles du projet, à savoir les oasis de Gafsa et ses environs. Ils seront soutenus par l'équipe du projet et les experts/consultants à engager dans le cadre de cette action de développement. A cet effet, Il aura la charge d'assurer, entre autres, les tâches suivantes :

- Participer à la réalisation d'un état des lieux, de la situation des zones cibles du projet en collaboration avec l'équipe de gestion, en recensant et identifiant le potentiel économique, humain et naturel;
- Contribuer à la sensibilisation de la population locale comme étant le vis à vis et le partenaire communautaire ;
- Contribuer à la sensibilisation de la population locale vis-à-vis aux problèmes environnementaux et au problème et partenariat communautaire.
- Aider à l'organisation des sessions de formation.
- Faciliter la formation des groupes de jeunes pour lancer des projets individuels et entreprendre les projets communautaires.
- Coordonner avec l'équipe de gestion du projet pour le suivi des activités des différentes phases de la mission ;
- Faciliter les missions d'appui au processus de la mise en œuvre des activités ;
- Veiller à promouvoir la circulation et l'échange d'informations ainsi que le partage des documents et autres produits avec les acteurs et partenaires impliqués dans le projet;

IV. RÉSULTATS ATTENDUS DE LA MISSION DES AGENTS D'APPUI AU PROJET :

Les agents d'appui travailleront en étroite collaboration avec l'équipe du projet en vue de la réalisation des résultats suivants :

- Des rapports périodiques sur les états des lieux et la situation des zones cibles du projet regroupant les idées nécessaires sur les attentes des jeunes, le potentiel économique et naturel ainsi que les défis rencontrés.
- Des sessions de formation sont facilitées.

Les bénéficiaires du projet sont sensibilisés en matière de partenariat communautaire, les problèmes de l'environnement et l'importance du projet en général ;

V. LOCALISATION ET DURÉE DU CONTRAT :

Les agents d'appui au projet seront engagés selon un contrat à durée déterminé s'étalant sur une période de 12 mois allant du 01 juillet 2015 au 30 Juin 2016.

Le poste est basé dans la Délégation de Gafsa-Sud du gouvernorat de Gafsa avec des déplacements fréquents dans les autres délégations de Gafsa et d'autres régions oasiennes de la Tunisie.

VI. COMPÉTENCES :

Les postulants pour ce poste doivent avoir une première expérience professionnelle d'une année au minimum avec les domaines de compétences suivants :

- Bonnes capacités de communication, et de collecte d'informations et de documents ;
- Capacité à compléter les tâches en temps voulu ;
- Capacité de rédaction, d'analyse et de diagnostic des problèmes économiques et sociaux ;
- Capacité à gérer efficacement différentes tâches sans compromettre la qualité, l'esprit d'équipe et les relations de travail positives ;
- Une première expérience dans une région oasienne sera un atout.

VII. DÉPÔT DES DEMANDES DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidatures (CV+Lettre de motivation+ références) doivent être envoyés au nom du Président de l'Association pour la Sauvegarde de la Médina de Gafsa au plus tard le Samedi 20 juin 2015 à 14h00 (date de rigueur) par courrier électronique à l'adresse asm.gafsa@planet.tn avec objet : «CANDIDATURE- agent d'appui permanent » ou par porteur au siège de l'ASM Gafsa à l'adresse : Dar Loungo, Avenue Ahmed Zaiech. 2100 Gafsa, Faute de quoi les offres seront rejetées. Ce recrutement est ouvert aux candidats des deux sexes.

Pour le Comité Directeur
Lazhar CHERIF
Président de l'ASM Gafsa